

2. 処遇について

(1) 保育方針

- ◎保育に関する専門性を有する職員が、家庭との連携の下に、子どもの状況や発達過程を踏まえ、保育園における環境を通して、養護及び教育を一体的に行う。
- ◎家庭や地域の様々な社会資源との連携を図りながら、子どもの保護者に対する支援及び地域の子育て家庭に対する支援を行う。

(2) 園のモットー

『 強く やさしく のびのびと 』

- ◎心身ともに健康で何事にも粘り強く取り組む子ども
- ◎思いやりをもって誰とでも仲良く遊べる子ども
- ◎自分の思いをのびのびと表現できる子ども

(3) 保育目標

- ア 子どもが現在を最もよく生き、望ましい未来を作り出す力の基盤を培う。
 - (ア) 生命の保持及び情緒の安定を図る。
 - (イ) 心身の健康の基盤を培う。
 - (ウ) 愛情と信頼感、人権を大切にする心を育てるとともに、自主、自立及び協調の態度を養い、道徳性の芽生えを培う。
 - (エ) 生命、自然及び社会への興味や関心を育て、豊かな心情や思考力の芽生えを培う。
 - (オ) 言葉への興味や関心を育て、言葉の豊かさを養う。
 - (カ) 豊かな感性や表現力を育み、創造性の芽生えを培う。

- イ 入園する子どもの保護者に対して、その意向を受け止め、子どもと保護者の安定した関係に配慮し、保育園の特性や保育士等の専門性をいかして、その援助にあたる。

3. 職員について

(1) 人員について

職種 区分		園 長、 副 園 長	保育士	看護師	保育補助 員	調理員	顧問	合計
		令和7年4月1日採用及び異動		1				1
令和7年4月1日在籍数		2	17	1	1	3	1	25
	年間退職者数（異動を 含む）							
	年間採用者数（異動を 含む）							
令和8 年	3月31日在籍者数 （同日退職者を除く）	2	17	1	1	3	1	25

(2) 充足等について

4月に正職保育士2名がつぼみに異動し、1名がつぼみから異動ではいりました。
4月に調理員1名がつぼみ保育園調理員1名と相互異動しました。

(3) 研修会について

- 保育研修 6月16日 参加者1名 「運動遊びと子どもの発達」
- ブロック研究 6月18日 参加者1名 今年度のテーマ「知りたい、やりたい、と心を動かされて遊ぶ子どもを育てるために～心を動かされるような環境や援助を探る～」
- ブロック研究 9月18日 参加者1名 今年度テーマ
- 保育研修 9月12日 参加者1名 「愛着傷害と発達障害の理解と愛着の視点からの支援」
- 保育実技研修 9月19日 参加者1名 「音遊びから音楽表現への発展と保育者の援助」
- 第5ブロック調理者研修会 10月15日 参加者1名 「食育」偏食のあるこの対応」
- 保育研修 11月6日 参加者1名 「保育の中の子どもの声」
- 食育研修 11月20日 参加者1名 「食は将来にわたり心身の健康を守る要となる」
- 保育研修 12月11日 参加者1名 「乳幼児の権利を保障する」とはどういうことか～「子ども基本法」の精神を踏まえて

○ 保育研修 2月2日 参加者 1

4. 施設整備について

特になし。

5. 主な行事

月・日・曜日	行 事	月・日・曜日	行 事
4月4日(金)	入園式	4月14～18日	新入園児個人懇談
6月5日(木)	保育参観、水遊び開始	7月5日(土)	夏祭り七夕会
7月8日(火)	プール開き(3上)	7月28日～8月1日	にじ・はれ組個人懇談
8月22日(金)	お楽しみ会(にじ組)	10月11日(土)	運動会
11月7日(金)	秋の遠足(にじ、はれ組)	12月13日(土)	発表会
1月13日(火)	とんど焼き	1月21日(水)	卒園記念写真撮影(にじ組)
2月3日(火)	豆まき	3月3日(火)	ひな祭り会
3月6日(金)	お別れ遠足(にじ組)	3月21日(土)	卒園式

その他 ☆〔誕生日会(各クラスで)、避難・消火訓練・身体測定〕

☆ 内科検診は7月、歯科検診は6月に行いました。

6. 苦情解決体制について

苦情受付担当者	主任	木村 朋子
苦情解決責任者	園長	西山 幸子
第三者委員	監事	一岩 道子
第三者委員	監事	近藤 美穂

具体的事例

特になし

7. 安全管理について

- 防災訓練 月1回の避難・消火訓練を実施した。
- 健康管理 園児・職員の定期健診を実施した。

8. 地域交流について

特になし。

9. 実習・ボランティアの受け入れについて

◇ 9月に短期大学生を実習で2名受け入れた。

2. 処遇について

(1) 保育方針

- ◎ 保育に関する専門性を有する職員が、家庭との連携の下に、子どもの状況や発達過程を踏まえ、保育における環境を通して、乳児保育を行う。
- ◎ 家庭や地域の様々な社会資源との連携を図りながら、子どもの保護者に対する支援及び地域の子育て家庭に対する支援を行う。

(2) モットー

「元気いっぱい 笑顔いっぱい 大きくなあれ！！」

- ◇ 心身ともに健康で、明るく伸び伸びと生活する子ども
- ◇ 他の人々と親しみ、支え合って生活する子ども
- ◇ 感じたことや考えたことを自分なりに表現する子ども

(3) 保育目標

- ア 子どもが現在を最もよく生き、望ましい未来を作り出す力の基盤を培う。
 - (ア) くつろいだ雰囲気の中で子どもの様々な欲求を満たし、生命の保持及び情緒の安定を図る。
 - (イ) 健康な心と体を育て、自ら健康で安全な生活をつくり出す力を養う。
 - (ウ) 他の人々と親しみ、支え合って生活するために、自立心を育て、人と関わる力を養う。
 - (エ) 周囲の様々な環境に、好奇心や探求心をもって関わり、それらを生活に取り入れていこうとする力を養う。
 - (オ) 経験したことや考えたことなどを自分なりの言葉で表現し、相手の話す言葉を聞こうとする意欲や態度を育て、言葉に対する感覚や言葉で表現する力を養う。
 - (カ) 感じたことや考えたことを自分なりに表現することを通して、豊かな感性や表現する力を養い、創造性を豊かにする。
- イ 入園する子どもの保護者に対して、その意向を受け止め、子どもと保護者の安定した関係に配慮し、保育園の特性や保育士等の専門性を活かして、その援助にあたる。

3. 職員について

(1) 人員について

職種	園長	保育士	派遣保育士	保育補助員	調理員	事務員	合計
令和7年4月1日採用及び異動		2			1		3
令和7年4月1日在籍者数	1	8	0	0	1	0	10
令和7年4月2日以降令和8年3月31日までの採用者数(異動含む)							
令和7年4月2日以降令和8年3月31日までの退職者数(異動含む)							
令和7年9月末日在籍者数	1	8	0	0	1	0	10

(2) 充足等について

令和7年3月に保育士1名が「つぼみ」から「たんぽぽ」へ移動し、4月に調理員1名がたんぽぽ保育園1名と相互異動し、保育士2名が「たんぽぽ」から「つぼみ」へ異動しました。

(3) 研修会について

- 5月20日 保育研修 岡山市保育協議会 参加者1名 「子供の命を守る保育のために」
- 5月27日 保育研修 岡山市保育協議会 参加者1名 「重大事故、不適切保育発生時対応の実践と解説」
- 6月17日 普通救命Ⅲ 講習会 参加者1名
- 6月17日 保育研修 「不適切保育」 参加者1名
- 1月6日 保育士キャリアアップ研修「食育、アレルギー対応」参加者1名

4. 施設整備について

特になし

5. 主な行事

6月12日(木)

保育参観・クラス懇談会・
水遊び開始

7月7日(月)	七夕会
9月12日(金)	秋祭り
10月24日(金)	親子遠足
12月20日(土)	クリスマス発表会
1月19日(月)～21日(水)	個人懇談(うさぎ組、りす組)
2月3日(火)	豆まき
3月3日(火)	ひな祭り会
27日(金)	修了式&お別れ会

その他 毎月したこと [誕生日会、 避難・消火訓練・身体測定]

6. 苦情解決体制について

苦情受付担当者	保育士	藤田 美保
苦情解決責任者	園長	窪田 由美
第三者委員	監事	一岩 道子
第三者委員	監事	近藤 美穂

具体的事例

特になし

7. 安全管理について

- 防災訓練 月1回の避難・消火訓練を実施した。
- 健康管理 園児・職員の定期健診を実施した。

8. 地域交流について

特になし。

9. 実習・ボランティアの受け入れについて

特になし。